



# Le management intergénérationnel

## CONCILIER COLLABORATION ENTRE LES GENERATIONS ET EFFICACITE

ManInterG – V1 -juin2023

### MODALITÉS

-  [7 heures]
-  [7-12 personnes]
-  [Tarifs]

- Présentiel
- Distanciel
- Mixte

### PUBLICS

Manager, chargé de projet, toute personne concernée par la thématique

### PRE-REQUIS

Aucun

### DELAI D'ACCES

Toute l'année (dans les 3 mois après l'inscription)

### INTERVENANTS

Formateur coach, psychologue du travail

### SANCTION / VALIDATION

Questionnaire validant les acquis

### CONTACT

MSA Services MPS  
Service formation  
78 Voie du TOEC  
31 064 Toulouse Cedex 9  
05 61 10 40 09  
formation@msaservices-mps.fr  
Personne en situation de handicap,  
nous contacter.

### OBJECTIFS

- **Comprendre les différences intergénérationnelles dans les organisations de travail**
- **Repérer les impacts de l'intergénérationnel**
- **Elaborer des pistes pour faciliter la coopération intergénérationnelle**

### PROGRAMME

#### Comprendre les différences intergénérationnelles dans les organisations de travail

##### Définir la génération et les générations

- Regards croisés sur l'intergénérationnel
- Les différences intergénérationnelles sur le plan sociologique

##### Identifier les attentes des différentes générations au travail

*Apports de connaissances utilisant une pédagogie interactive et ludique. Travaux en sous groupes sur les représentations des différentes générations.*

#### Repérer les impacts de l'intergénérationnel

##### Identifier les situations de travail en lien avec cette thématique

*Exercices collaboratifs en s'appuyant des situations de travail vécues des participants*

#### Elaborer des pistes d'amélioration pour concilier coopération intergénérationnelle et efficacité

- Identifier les marges de manœuvre pour faciliter la coopération
- Définir des actions facilitant la coopération intergénérationnelle

*Exercices de co-construction pour élaboration d'un plan d'action personnel*

## METHODES PEDAGOGIQUES

- Pédagogie interactive et participative à partir d'activités ludiques
- Approche de la facilitation/Accompagnement au changement/Co-développement
- Travaux en petit groupe et en groupe
- Etudes de cas et ateliers à partir d'échanges de situations de travail
- Accompagnement à l'élaboration un plan d'actions par manager

## SUPPORTS PEDAGOGIQUES :

- Diaporama interactif
- Livret personnel de production
- Fiche Mémo/Outils de production
- Centre de ressources sur la thématique